

POLITIQUE DE SANTE ET DE SECURITE

The evolution of freshness depuis plus de 70 ans. Gruppo Fabbri Vignola SpA vise à se positionner parmi les principaux promoteurs de l'évolution au niveau national et européen, grâce à une innovation constante de ses produits et solutions visant à répondre aux complexités du marché et à la sensibilité croissante des consommateurs à l'environnement.

La présente politique représente le **cadre de référence** général et les objectifs en matière de protection de la santé et de la sécurité au travail de toutes les sociétés du Gruppo Fabbri Vignola S.p.A.

La gestion de la santé et de la sécurité est un **engagement** transversal visant à **fournir conditions de travail sûres et saines pour prévenir les accidents et les maladies du travail**, non seulement des employés, mais aussi des collaborateurs externes qui interagissent avec notre société, y compris les fournisseurs, les clients, la logistique et les parties concernées en général.

La haute direction considère comme **prioritaire l'élimination des dangers et la réduction des risques pour la santé et la sécurité avec l'amélioration continue** du système de prévention et le monitoring des performances du Système de Gestion de la Santé et de la Sécurité du Travail auquel les travailleurs contribuent activement en favorisant la **consultation et la participation par l'intermédiaire de leurs représentants**.

À travers les instruments du Système de Gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail, l'entreprise s'engage à garantir:

- Le **respect des exigences légales** et de tout engagement pris en matière de santé et de sécurité du travail en général et surtout à l'égard de ses propres employés et tout travailleur, de ses fournisseurs et de ses clients;
- La surveillance de ses processus et performances à travers des programmes d'audit efficaces, éventuellement par l'engagement de tiers experts en santé et sécurité du travail, et à travers la révision constante des indicateurs de performance en cohérence avec l'évolution des objectifs de l'entreprise;
- L'évaluation constante des opportunités de développement technologique, organisationnel et d'hygiène industrielle dans son ensemble;
- La revue périodique du Système de Gestion de la Santé et de la Sécurité du Travail, afin d'évaluer qu'il soit adéquat et efficace, les éventuels besoins de modifications et les opportunités d'amélioration continue du système dans son ensemble;
- L'amélioration de l'efficacité et de l'application à tous processus du système de surveillance interne dans une perspective de gestion des signalements plus efficace et réactive et des opportunités d'augmenter le niveau de santé et de sécurité;
- La diffusion d'une culture de la sécurité de plus en plus forte, non seulement à travers la formation, l'information et la formation continue (à développer et mettre à jour en fonction des réponses spécifiques des travailleurs), mais aussi par l'engagement des travailleurs eux-mêmes lors des moments de focus dédiés (par exemple, sur des cas spécifiques d'accident/near miss), également dans le but d'identifier conjointement des solutions aux besoins spécifiques;
- Le maintien en activité du système de consultation et de participation des travailleurs et de leurs représentants;
- Un système de communication efficace, en particulier en ce qui concerne les éventuelles occasions d'accident et de near miss, les objectifs de l'entreprise ainsi que les résultats de la surveillance des performances du système de gestion de la santé et de la sécurité du travail afin de mener une activité de prévention concrète;
- Une intégration toujours plus forte des systèmes de gestion.

Vignola, 9 janvier 2023

Stefano Pellegatta
Administrateur délégué